

## 4<sup>ème</sup> Journée(s) de Recherche Internationale sur l'Intelligence Artificielle

JIRIA, 16 et 17 Mai 2024

### « Santé Globale, Prévention, BE & Intelligence Artificielle »

Excelia, Campus Paris-Cachan,

57 avenue du Président Wilson | 94230 Cachan | France

Le sujet de la santé globale devient vital à mesure que notre monde devient de plus en plus interconnecté. En outre, le rôle de la prévention, du bio-engineering, et de l'intelligence artificielle dans la transformation de la santé (e-santé, curatif vs préventif) est un domaine de recherche en constante évolution qui mérite d'être exploré et discuté en profondeur.

L'enjeu du concept « One Health » ou « Santé Globale » est *« d'encourager la collaboration effective des organismes de recherche œuvrant en santé humaine et vétérinaire ainsi qu'en environnement »*. Le concept a été promu par les institutions internationales que sont l'Organisation mondiale de la santé (OMS), l'Organisation mondiale de la santé animale (OIE) et l'Organisation des Nations Unies pour l'agriculture et l'alimentation (FAO). »

En effet, en 2021 l'OMS, l'OIE, la FAO et le PNUE adoptaient cette définition<sup>1</sup> : « Une seule santé » est une approche intégrée et fédératrice qui vise à équilibrer et optimiser durablement la santé des personnes, des animaux et des écosystèmes. Elle reconnaît que les santé des humains, des animaux domestiques et sauvages, des plantes et de l'environnement au sens large (y compris les écosystèmes) sont étroitement liées et interdépendantes. L'approche mobilise de multiples secteurs, disciplines et communautés à différents niveaux de la société pour travailler ensemble à améliorer le bien-être et à lutter contre les menaces pour la santé et les écosystèmes, tout en répondant au besoin collectif d'eau, d'énergie et d'air propres, d'aliments sains et nutritifs, en prenant des mesures contre le changement climatique et en contribuant au développement durable. » De nombreuses pandémies sont apparues récemment (Covid-19, virus Zika et Ebola, grippe aviaire, ...). L'activité humaine, comme la globalisation de l'économie et l'intensification des transports, le tourisme de masse et leur conséquence sur la dégradation de l'environnement, le développement des villes, la déforestation, jouent un rôle important dans la propagation de maladies infectieuses.

La santé n'est pas un « bien » comme les autres, ce n'est pas un produit. L'utilisation des technologies dans ce secteur « doit être appréhendée avec précaution, afin de préserver la nécessaire empathie à l'égard des patients » (Portnoff, A. 2018).

**Dans ce contexte, quels seraient les apports potentiels de l'Intelligence Artificielle ? Quels peuvent être les effets des technologies sur la santé humaine ? Quels bénéfices/risques de l'IA sur les êtres vivants ? Quels avantages ou menaces pour les Organisations, la Société et l'Environnement faut-il en attendre ?**

Définir l'Intelligence Artificielle (IA) n'est pas chose facile, certains affirment d'ailleurs qu'elle n'existe pas (Julia, 2019). Dans son rapport de 2018, Cédric Villani décrit l'objectif "ambitieux"

---

<sup>1</sup> [Le concept One Health - One Health Soirée scientifique](#)

de l'IA comme étant celui de “comprendre comment fonctionne la cognition humaine et la reproduire ; créer des processus cognitifs comparables à ceux de l'Être Humain”. Oberoi (2021) définit l'IA comme “la capacité d'un système à apprendre et à interpréter de manière autonome à partir de données externes et à utiliser ces connaissances pour effectuer des tâches spécifiques et atteindre des objectifs particuliers grâce à une adaptation rationnelle et flexible”.

Plus de sept décennies après son apparition, l'IA suscite toujours autant d'enthousiasme que de controverses. Elle est célébrée pour son objectivité (Tambe et al., 2019), sa capacité à résoudre en moins de temps, des problèmes avec davantage de précision (Lawler et Elliot, 1996) en médecine par exemple (Meskó et al., 2018) ou encore en gestion des ressources humaines (Jia et al., 2018 ; Kosylo et al., 2018). Elle est décriée pour les problèmes éthiques et philosophiques qu'elle susciterait (Haenlein et Kaplan, 2019 ; Meskó et al., 2018), ses conséquences sociales et économiques. L'intelligence artificielle continue à se développer et à se déployer dans tous les domaines de la vie particulièrement en ce qui concerne la santé. Opportunité ou menaces, il incombe aux humains de **choisir quelle direction et quelle utilisation choisir. Quelle transformation prévoir dans notre monde avec le développement récent des agents conversationnels tel ChatGPT ?**

Selon Bernelin, M. (2019) « Les applications de l'IA dans le domaine de la santé sont nombreuses, à l'image des systèmes d'aide au diagnostic ou au dépistage. Les pouvoirs publics estiment que le déploiement de l'IA doit permettre d'améliorer la prise en charge des patients, d'apporter des diagnostics et soins plus précis, d'offrir de nouveaux outils pour la surveillance de l'état de santé de la population et, enfin, d'ouvrir de nouvelles pistes de recherche ».

À la suite du succès des trois premières journées de recherche internationale sur l'intelligence artificielle (JIRIA 2019, 2020 et 2022), nous vous invitons à l'occasion de cette **4<sup>ème</sup> édition à poursuivre la réflexion sur les potentiels apports de l'IA en particulier sur la santé globale.** Ce thème a été choisi pour son caractère contemporain et pertinent, reflétant la tendance actuelle dans le monde de la recherche en santé.

En 2022, Excelia a lancé un nouveau programme de formation, MSc. Santé, Prévention et Bien-Être sur son campus de Rochefort. C'est tout à fait naturellement que **#JIRIA- 2024 se tiendra à Campus Paris-Cachan : 57 avenue du Président Wilson | 94230 Cachan | France**

Pour vous, cet événement scientifique offre un excellent moyen de diffuser vos travaux d'érudition, de pratique, mais aussi de créer des réseaux avec des universitaires, des doctorants et des praticiens, des entreprises et des Organisations pour échanger sur ces sujets.

L'ouverture pluridisciplinaire a fait la richesse des trois premières éditions. L'objectif est d'aborder ces sujets à travers plusieurs prismes (Sciences Humaines et sociales, Droit & Éthique, Sciences de la société, économie et gestion, Sc. de l'Ingénieur et technologies, Sc. de l'éducation, Sciences de la vie et de la santé, Sc. de l'Environnement, Sc. médicales et pharmaceutique ...). Aussi, nous accueillons des propositions de communication dans les domaines scientifiques et professionnels variés qui exploreraient les multiples facettes de ces thématiques. Les thèmes énumérés ci-dessous doivent être considérés comme un guide de soumission :

- L'IA en temps de crises : état des lieux et perspectives
  - L'IA et Responsabilité Sociale ou Sociétale
  - L'IA et la crise sanitaire
- L'IA et son influence sur l'organisation, l'emploi et les métiers
  - L'influence de l'IA sur certains métiers et secteurs spécifiques (ex. : le monde médical, la santé, l'environnement, la sécurité, ...)
  - Structures de santé intelligentes
- L'IA, opportunités et défis
  - Les freins à son adoption : coût, manque de compétence, méfiance
  - IA, éthique et législation
  - IA et le partage des données
- Les technologies simples outils ou objets autonome ?
  - La fascination des écrans et son effet sur l'Humain
  - Nouvelles missions et nouvelles frontières
  - La sécurité (cyber attaque)

#### **Des revues scientifiques nous accompagnent :**

- Business & Innovation (en FR ou en GB) : <https://www.peterlang.com/series/bin>
- IP & M : [Revue académique I.P&M \(ip-m.com\)](http://Revue.academique.I.P&M(ip-m.com))
- Technologie et Innovation (en FR) <https://www.openscience.fr/Technologie-et-innovation>
- VSE : [Vie et Sciences de l'Entreprise - Rédaction \(andese.org\)](http://Vie.et.Sciences.de.l'Entreprise-Redaction(andese.org))

#### **Modalités de soumission et d'évaluation & Document à soumettre :**

Les auteurs sont invités à soumettre une intention en amont de leur communication complète en français ou en anglais, par courriel à [jiria@excelia-group.com](mailto:jiria@excelia-group.com).

Un **résumé de la communication**, rédigé en langue française ou anglaise, qui ne devra pas dépasser 2 pages A4 (6000 signes), et intégrera les éléments obligatoires suivants :

- Le nom, les prénoms, l'adresse électronique et la fonction de l'auteur.e ainsi que l'université, l'organisation, l'entreprise ou l'association d'appartenance
- Le titre de la communication
- La(les) discipline(s) de rattachement de la communication
- 3 à 5 mots clés
- Quelques références bibliographiques

Les articles présentés seront recommandés pour différentes revues scientifiques ou professionnelles en fonction de son orientation :

- Articles publiés ou en cours de publication que vous souhaiteriez actualiser, approfondir ou réorienter
- Projets d'articles sur lesquels vous souhaiteriez échanger avant publication
- Vos recherches doctorales en cours

#### **Alternatif**

Ces journées de recherche sont également ouvertes à des communications dont le format peut être alternatif (témoignage, poster, vidéo, ...). L'objet vise alors plus à proposer un retour sur une expérience que vous conduisez ou avez conduite.

Dans ce cas, merci de nous envoyer votre communication au format souhaité avec un court texte (1 500 mots maximum – bibliographie et annexes comprises) expliquant le sujet ainsi que les retours que vous souhaitez obtenir sur cette communication.

Elles pourront comprendre : Introduction/Objectifs ; Approche/méthodologie ; Résultats ; Discussion ; Implications et limites.

**Pour plus d'informations :** <https://www.excelia-group.fr/jiria>

**Contact :** [jiria@excelia-group.com](mailto:jiria@excelia-group.com)

#### **Calendrier :**

- **08 sept. 2023** : date de dépôt des intentions de communications
- **20 oct. 2023** : notification acceptation/refus et retour des évaluateurs aux auteurs
- **08 janv. 2024** : date de dépôt des communications définitives (texte complet révisé)

#### **Comité d'organisation :**

Mme Sarah BARRERRE, Mme Marie CONNAC, Dr. Ngoc-Bich DANG, Dr. Dominic DRILLON, Mme Caroline O'NEILL, Mme Cécile PHALIPPOUT, M. Axel POUSSE-MARON, Dr. Jiwat RAM, Dr. Soumaya SFEIR, Mme Angèle TRAN, Dr. Lili ZHENG (Excelia),

Mme Christelle PLESSIS et M. Tristan FERNANDEZ (Collectif Rochefort Numérique)

#### **Comité scientifique**

Dr. Pamela BAILLETTE, Professeure associée, IAE Bordeaux

Dr. Yves BARLETTE, Professeur, HDR, Montpellier Business School

Dr. Isabelle BARTH, Professeure des Universités, Université de Strasbourg

Dr. Jean-François BERTHEVAS, Maître de Conférence, Université de La Rochelle

Dr. Marc BIDAN, Professeur des Universités, Nantes

Dr. Daniel BONNET, Président IPM, ISEOR, Lyon.

Dr. Marc BONNET, Professeur des Universités, ISEOR, IAE, Université Jean-Moulin, Lyon

Dr. Georges BOTET-PRADEILLES, Psychologue, Président Honoraire de l'I.P&M

Dr. Jean-Claude CASALEGNO, Professeur, ESC Business School, Clermont-Ferrand

Dr. Valérie CORDIER, Professeure Assistante, Excelia Business School

Dr. Thibault CUENOUD, Professeur Associé, Excelia Business School

Dr. Patricia DAVID, Professeure Emérite, ESDES, Université Catholique de Lyon

Dr. Sylvie DEFFAYET, Professeur, EDHEC Business School, Roubaix

Dr. Marc-Hubert DEPRET, Professeur, CRIEF, université de Poitiers (IRIAF, Niort).

Mme. Anne-Lise DIET, Psychanalyste

Dr. Emmanuel DIET, Psychanalyste

Dr. Dominic DRILLON, Professeur HDR, Psychanalyste, Excelia Business School

Dr. Jean-Pierre DUMAZERT, Professeur Associé, Excelia Business School

Dr. Vladislav FOMIN, Professeur, Kaunas Faculty, Vilnius University, Lithuania  
Dr. Morgane FRITZ, Professeure Associée, Excelia Business School  
Dr. Elise GOISEAU, Professeure Assistante, Excelia Business School  
Dr. Bernard GUILLON, Maître de Conférences, HDR, Université de Pau et des Pays de l'Adour  
Dr. Emmanuel HOUZE, Maître de Conférences, HDR, Directeur IAE Montpellier  
Dr. Valentina KIROVA, Professeure Associée, Excelia Business School  
Dr. Joelle LAGIER, Professeure Emérite, HDR, Excelia Business School  
Dr. Nicolas MOINET, Professeur des Universités, IAE de Poitiers  
Dr. Nathalie MONTARGOT, Professeure Associée, Excelia Business School  
Dr. Fatiha NAOUI-OUTINI, Professeure Associée, Excelia Business School  
Dr. Serge NDAYIRATA, Professeur Assistant, Excelia Business School  
Dr. Sara NYOBE, Professeure Associée, Excelia Business School  
Dr. Poonam OBEROI, Professeure Associée, Excelia Business School  
Dr. Yvon PESQUEUX, Professeur, Titulaire Chaire des Systèmes d'organisation, CNAM, Paris  
Dr. Jiwat RAM, Professeur, Excelia Business School  
Dr. Florence RODHAIN, Maître de Conférences, HDR, co-directrice de MRM-SI,  
Dr. Philippe SAÏELLI, Psychanalyste, Maître de Conférences, Université de Valenciennes  
Dr. Henri SAVALL, Professeur Emérite, ISEOR, Université Jean-Moulin, Lyon  
Dr. Annick SCHOTT, Maître de Conférences, HDR, Université Bordeaux-Montaigne  
Dr. Soumaya SFEIR, Professeure associée, Excelia Business School  
Dr. Thomas STENGER, Maître de conférences, HDR, IAE de Poitiers  
Dr. Thibault de SWARTE, Maître de Conférences, HDR, Mines Télécom Bretagne-Pays de Loire  
Dr. Isabella TATER, DRH Courvoisier, Beam-Suntory, Docteure en gestion  
Dr. Nathalie TESSIER, Enseignant-Chercheur, ESDES, Université Catholique de Lyon  
Dr. Gilles TENEAU, Chercheur associé, Université de Nantes, Cnam Paris, Président CIRERO  
Dr. Lise VIEIRA, Professeure des Universités, Université Bordeaux-Montaigne  
Dr. Véronique ZARDET, Professeure des Universités, IAE de Lyon, ISEOR, Présidente de l'ADERSE  
Dr. Lili ZHENG, Professeure Associée, Excelia Business School

## REFERENCES

- Bernelin, M. (2019). Intelligence artificielle en santé : la ruée vers les données personnelles. Cités, 80, 75-89. <https://doi.org/10.3917/cite.080.0075>
- Haenlein, M., & Kaplan, A. (2019). A brief history of artificial intelligence: On the past, present, and future of artificial intelligence. *California Management Review*, 61(4), 5-14.

Jia, Q., Guo, Y., Li, R., Li, Y., & Chen, Y. (2018, December). A conceptual artificial intelligence application framework in human resource management. In *Proceedings of the International Conference on Electronic Business* (pp. 106-114).

Julia, L. (2019). *L'intelligence artificielle n'existe pas*. First.

Kosylo, N., Smith, J., Conover, M., Chan, L., Zhang, H., Mei, H., & Cao, R. (2018, August). Artificial intelligence on job-hopping forecasting: AI on job-hopping. In *2018 Portland International Conference on Management of Engineering and Technology (PICMET)* (pp. 1-5). IEEE.

Lawler, J. J., & Elliot, R. (1996). Artificial intelligence in HRM: an experimental study of an expert system. *Journal of Management*, 22(1), 85-111.

Meskó, B., Hetényi, G., & Gyórfy, Z. (2018). Will artificial intelligence solve the human resource crisis in healthcare?. *BMC health services research*, 18(1), 545.

Oberoi P. (2021) Artificial Intelligence and the Future of Businesses. In: Leal Filho W., Azul A.M., Brandli L., Lange Salvia A., Wall T. (eds) Industry, Innovation and Infrastructure. Encyclopedia of the UN Sustainable Development Goals. Springer, Cham. [https://doi.org/10.1007/978-3-319-71059-4\\_145-1](https://doi.org/10.1007/978-3-319-71059-4_145-1)

Portnoff, A. (2018). Santé et intelligence artificielle: À propos du rapport du Conseil de l'ordre des médecins sur l'impact de la diffusion du numérique sur la pratique de la médecine. *Futuribles*, 425, 53-60. <https://doi.org/10.3917/futur.425.0053>

Tambe, P., Cappelli, P., & Yakubovich, V. (2019). Artificial intelligence in human resources management: challenges and a path forward. *California Management Review*, 61(4), 15-42.