

[Série] Excelia Group fait du développement durable un objectif académique prioritaire

Paris - Publié le vendredi 13 décembre 2019 à 14 h 11 - Actualité n° 164036

« Notre but, c'est de préparer l'avenir, pour que demain, nos étudiants sachent identifier l'enjeu social et environnemental et qu'ils soient ensuite capables de proposer des solutions innovantes, adaptées aux spécificités de l'entreprise au sein de laquelle ils évoluent, déclare [Bruno Neil](#), directeur général d'Excelia Group. En bref, il s'agit de leur donner des outils d'employabilité durable. »

Le groupe a rendu les enseignements liés à ces questions obligatoires dans les années 1990 et a proposé la première formation entièrement dédiée au management de l'environnement en 1999.

Depuis 2016, l'enseignement de ces disciplines est fixé comme objectif académique prioritaire et constitue aujourd'hui le pivot de près de 80 % des enseignements dispensés à ses 3 800 étudiants, dans l'ensemble des programmes de ses cinq écoles :

- La Rochelle Business School ;
- La Rochelle Tourism & Hospitality School ;
- La Rochelle Digital School ;
- La Rochelle Academy ;
- et La Rochelle Executive Education.

Une démarche qui s'appuie sur une méthodologie de recherche favorisant un lien étroit avec les entreprises : la recherche-intervention. Cette dernière est déployée par une quinzaine d'enseignants-chercheurs, au sein de l'Irsi (Institut de la responsabilité sociale par l'innovation).

Le 25/09/2019, une proposition de loi déposée par des députés, parmi lesquels Delphine Batho, Mathieu Orphelin et [Cédric Villani](#) (LREM, proposait que les établissements d'enseignement supérieur « intègrent systématiquement dans leurs formations l'enseignement des enjeux liés à la préservation de l'environnement et de la diversité biologique et aux changements climatiques dans le cadre des limites planétaires, et ce, afin que tous les étudiants y soient formés, quelle que soit la filière choisie. »

News Tank propose une série d'article sur la manière dont le sujet est pris en compte dans les établissements qui en ont fait une priorité. Premier volet de notre série avec Excelia Group.

Un groupe historiquement précurseur du développement durable et de la RSE

« Schématiquement, il est possible de distinguer six étapes dans l'évolution du degré de maturité de la RSE et du développement durable dans le supérieur », évoque Pierre Baret, enseignant-chercheur en économie-gestion à Excelia Group et directeur de l'Irsi (Institut de la responsabilité sociale par l'innovation) et responsable de la thématique « gouvernance et développement durable » au niveau du Cerege (Centre européen de recherche et d'enseignement en géosciences de l'environnement, AMU, IRD, CNRS, Inra et Collège de France).

- **1 : le néant, ou presque.** Il y a 20 ans, le développement durable était absent des syllabus de cours, tout comme la RSE. Ces notions commençaient à peine à franchir le seuil des entreprises. L'on notait seulement quelques initiatives d'enseignants, développées de manière sporadique et informelle.
- **2 : la mise en place d'un cours de DD / RSE dans un programme spécialisé, plutôt en dernière année.** En 1999, La Rochelle Business School, alors Sup de Co La Rochelle crée la première formation entièrement dédiée au management de l'environnement.
- **3 : mise en place d'un cours de DD/RSE dans des programmes généralistes.** À partir de 2005, l'enseignement de ces disciplines se généralise progressivement à l'ensemble des programmes du groupe. « Rien que sur l'école de tourisme, nous avons 263 cours dédiés à la RSE et au DD », précise Bruno Neil, directeur général.
- **4 : implantation de cours de RSE/DD dans tous les programmes.** C'est le cas, à La Rochelle, depuis 2010.
- **5 : intégration dans les syllabus, de manière claire et formelle,** de la dimension DD/RSE dans 80 % des cours : quel est l'impact des enjeux du développement durable dans le cadre du marketing, de la finance, des RH, de la comptabilité, etc. ? Aujourd'hui, la totalité des 3 800 étudiants du groupe sort de l'école avec une formation liée à ces sujets.
- **6 : la disparition complète des cours spécifiquement dédiés au DD/RSE,** car ces enjeux sont pleinement et spontanément intégrés dans chaque enseignement de spécialité. « Nous tendons actuellement vers cette dernière étape », précise Pierre Baret.

Deux filières phares

- Le master 1 et 2 « stratégie du développement durable et de la RSE » de La Rochelle Business School a fêté ses 20 ans en septembre 2019 sous l'intitulé, désormais, de **MSc « Stratégies du développement durable, RSE et environnement »**.

Fort de plus de 800 diplômés, le cursus forme des experts capables d'intégrer des objectifs de durabilité et de manager, sur le plan opérationnel, une politique RSE/DD : transition énergétique ou écologique, économie circulaire, gouvernance partenariale... Les étudiants y abordent des disciplines nouvelles (marketing vert, comptabilité élargie, achats responsable, reporting extra-financier...) et développent leur sens critique sur les mécanismes du système économique.

En 2020, ils seront spécialement formés pour réaliser le bilan carbone de l'école et formuler des préconisations pour qu'elle réduise encore ses émissions de gaz à effet de serre.

- Depuis la rentrée 2019-2020, le **Bachelor Business compte une spécialisation de troisième année « responsable qualité, environnement »**. Le responsable QSE est le garant des bonnes pratiques qualité, sécurité, environnement développement durable et accompagne la mise en place de nouvelles méthodes et organisations.

Un positionnement stratégique fort



La Rochelle Business School - © Excelia Group

Depuis sa création en 1988, l'école s'est construite autour d'une stratégie qui met résolument en avant l'environnement et le développement durable. Le groupe Excelia revendique son ancrage sur un territoire, la Charente-Maritime, deuxième région touristique de France et également pionnière en matière de développement durable, notamment littoral.

La Rochelle a d'ailleurs été lauréate, en septembre 2019, de l'AAP « Territoire d'innovation » du PIA 3 pour son projet territoire « zéro carbone ». « C'est un axe fort de positionnement et de communication », précise Bruno Neil.

En sus de ces interactions, le groupe organise ou participe à des événements visant à soutenir l'engagement de son territoire : colloque sur le tourisme responsable, du congrès du RIODD 2019 (Réseau international de recherche sur les organisations et le développement durable), Université d'été d'E5T sur la transition énergétique, Rencontres environnementales de La Rochelle...

À l'international, Excelia cultive sa carte de visite « écologique et durable ».

« Depuis deux ans, à travers tous nos concours, nous commençons à voir apparaître sur le plan national, mais aussi à l'extérieur de nos frontières, des générations "sustainable native" très demandeuses de sens, dans leurs projets personnels comme professionnels. Ce qui constitue un vecteur d'attractivité fort de jeunes à l'international », pointe Bruno Neil.

Des missions étudiantes ciblées RSE/DD

L'attractivité auprès des étudiants de La Rochelle Excelia Group tient aussi à deux types de missions originales à leur attention :

- **Le dispositif Humacités** : « Depuis 15 ans, dans tous les programmes du groupe, généralement en deuxième année, nos étudiants doivent se livrer à trois à quatre mois de mission citoyenne et solidaire pour accompagner une ONG », expose Bruno Neil. Humacités est organisée via un département dédié, composé d'une équipe de 18 personnes (représentant l'équivalent de trois ETP), qui sillonnent le monde pour trouver les missions. À la clé, plus de 3 000 missions proposées soit davantage que d'étudiants. L'équipe fournit aussi aux étudiants un accompagnement dans leur mission, tandis que le travail pédagogique afférent (rapport de stage, soutenance) engage l'ensemble du corps enseignant. Pour les étudiants, la mission ouvre droit à des crédits.

- **La mission environnementale**. Sur le même modèle que Humacités®, une mission environnementale, visant à accompagner une entreprise dans sa stratégie en matière de développement durable, sera ouverte pour tous les étudiants en septembre 2020. « Cela va être traduit dans la maquette pédagogique cette année, et une appellation spécifique est à venir pour la mission », indique Bruno Neil.

Cette démarche RSE/ DD va être renforcée dans le plan stratégique 2020-2025 à venir.

L'Irsi : un dispositif de recherche intervention, en connexion étroite avec les entreprises

La recherche intervention

Depuis 2012 - mais, de manière informelle, dès le milieu de la décennie 2000 - existe au sein d'Excelia Group l'Irsi, un institut de recherche spécialisé sur ces thématiques de RSE/DD.

« Le monde académique nous pousse à avoir des publications à un rythme très élevé, qui favorise des méthodologies de recherche quantitatives où le chercheur en gestion est souvent coupé de l'entreprise, qui est pourtant son objet d'étude. Or, dans le domaine de la RSE/DD, tout évolue très vite (la réglementation, les pratiques des entreprises, etc.). Une recherche socialement utile, en termes d'enseignement, implique une connaissance fine et constamment actualisée des démarches responsables des entreprises », explique Pierre Baret.

La recherche menée à l'IRSI est longitudinale : elle s'inscrit dans le temps long et s'appuie sur des enquêtes et des mesures de terrain.

« Nous avons fait le choix de développer la recherche-intervention : en tant que chercheurs, nous travaillons directement avec des entreprises et examinons avec elles de quelle manière elles peuvent s'y prendre, concrètement, pour déployer des démarches responsables en leur sein », poursuit Pierre Baret.

Accompagnement d'un nombre croissant d'entreprises

Les partenariats se sont développés avec l'émergence de la législation en matière de développement durable.

- Cette dernière a commencé à se formaliser avec l'article 116 de la Loi de 2001 sur les Nouvelles réglementations économique (NRE), qui demandait aux sociétés du CAC 40 de rendre compte de leurs pratiques sur les plans sociaux et environnementaux.
- Puis le cadre s'est progressivement élargi et précisé notamment depuis 2012, à la faveur du décret applicatif de l'article 225 du Grenelle 2 de l'Environnement, aux termes duquel l'ensemble des entreprises cotées de plus de 500 salariés sont tenues de rendre compte.

« Nos partenaires initiaux étaient principalement des grands groupes du CAC 40 et des entreprises internationales, mais nous travaillons de plus en plus avec des entreprises du territoire, désormais également concernées par les directives européennes », précise Pierre Baret.

Les enseignants-chercheurs d'Excelia sont à l'origine d'un ouvrage collectif relayant dix cas de pratiques d'entreprises responsables (Dunod, 2016).

Activité normative à destination des pouvoirs publics

Des chercheurs de l'Irsi sont mobilisés comme experts pour contribuer à des travaux de France Stratégie, afin de proposer au gouvernement des perspectives sur les évolutions normatives et légales permettant de renforcer la place des enjeux du RSE/DD dans la législation.

Certains ont également contribué à l'élaboration de la norme ISO 26000, qui constitue une sorte de guide générique pour aider les organisations à déployer des démarches responsables cohérentes.

« Nous ouvrons ainsi au législateur un univers des possibles, en mettant en lumière que certaines entreprises arrivent à avoir un équilibre économique tout en étant responsables, pointe Pierre Baret. Le but étant, à terme, de faire évoluer la loi et d'obliger l'ensemble des dirigeants à agir, et non de rester circonscrits à une petite minorité de proactifs. »

Retombées directes sur l'enseignement et la recherche

La recherche intervention menée par l'Irsi nourrit les enseignements. « Je peux dire à mes étudiants : "Hier, dans telle entreprise, voici quelles questions concrètes qui se posaient" », illustre Pierre Baret.

Par ailleurs, les entreprises accompagnées financent des chaires, qui elles-mêmes alimentent les ressources de l'institut.

L'Institut de la responsabilité sociale par l'innovation en chiffres

- **Date de création** : 2012.
- **Statut** : composante d'Excelia Group.
- **Effectifs** : 15 enseignants-chercheurs (plus des doctorants et des chercheurs affiliés).
- **16 entreprises partenaires** et accompagnées à ce jour : Fleury Michon, Alstom, Inter-Mutuelles Assistance, Groupe Hautier, Cevital, VNF, RFF, ADEO, Spread & Cole...
- **Cinq chaires de recherche**, avec conventions de mécénat : RSE et norme Iso 26 000 ; Transport durable ; Diversité ; Transition énergétique ; Performance globale.
- **Budget** : pour 50 % financement par le groupe : 200 000 euros, hors masse salariale. Pour 50 % aide des entreprises partenaires. Soit un budget annuel total de 400 000 euros.
- **Publications** : 12 articles de recherche par an sur le thème de la RSE/DD.

Excelia Group



Excelia Group
102 rue de Coureilles
17024 La Rochelle Cedex 1 - FRANCE



Fiche n° 3404, créée le 24/06/15 à 03:48 - MàJ le 06/09/19 à 17:34

